ACUSE

(16)

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
2603 23 JUL 13 12:31
OFICIALIA DE PARTES

Oficio IMMT 452/2023
Asunto: 1er Avance de Gestión Financiera 2023

DR. JORGE ALEJANDRO ORTIZ RAMIREZ.
AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PRESENTE:

Por este medio le saludo cordialmente y hago entrega del Primer Avance de Gestión Financiera 2023 de este Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque. Se anexa CD

Agradezco de antemano su atención, quedando a sus órdenes.

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PODER LEGISLATIVO
SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO
1 CD
1 LEGAJO
OFICIALIA DE PARTES

ATENTAMENTE
San Pedo Tlaquepaque 12 de julio 2023

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

Lcda. Angeles Izeth Chavarin Zazueta
Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

c.c.p. LIC. JOSE ALEJANDRO RAMOS ROSAS.- Tesorero Municipal
c.c.p. Archivo
AICZ/igcr

004393
Gobierno de TLAQUEPAQUE
RECIBIDO
13 JUL
941
TESORERO MUNICIPAL
S/CD.

Programas. (A)

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS
OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN TLAQUEPAQUE
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2023

LOGROS E IMPACTOS GENERADOS
Programas sin Matriz

La programación del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro
Tlaquepaque (IMMIST) está diseñada en armonía con los ejes prioritarios de la nueva gestión
administrativa 2022-2024, la cual tiene la finalidad de impulsar acciones afirmativas encaminadas
a contribuir en la erradicación de la violencia contra las mujeres por razón de género, a la
construcción de la igualdad sustantiva en el municipio y fortalecer las estrategias de coordinación
y monitoreo para Tranversalizar la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal,
todo lo anterior, a través de la reconstrucción del tejido social y la educación con perspectiva de
género tanto al interior de la Administración Pública Municipal como en toda la ciudadanía.

En esta lógica, se presentaron 3 anexos programáticos de este organismo público descentralizado,
1ro. Política Transversal de Perspectiva de Género;
2do.Nos queremos enigualdad;
3ro Nos queremos libres de violencia.

Anexo 1 Política Transversal con Perspectiva de Género, se describen las siguientes actividades
desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:
Para la incorporación de la Perspectiva de género en los anexos de PBR s, con la intención de
transversalizar la misma en diversas acciones de las dependencias municipales hubo que dar
seguimiento a través de revisión de cada uno de los anexos de planeación, identificar en cuales
se había integrado la perspectiva de género y en cuáles acciones podrían aportar a la perspectiva
de género aunque no se hubiese integrado y hacerles sugerencias de cambios y de integración,
remitir análisis por correo y dar respuesta a las dudas que se presentaron conforme.

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque

Asimismo, se revisaron los informes enviados hasta el momento sobre las acciones y beneficiarias
de las acciones que aporten a la igualdad sustantiva y prevención de violencia, para lo cual se
enviaron correos y oficios solicitando la información a quienes no habían entregado dicha
información; de la información obtenida se sistematizó para obtener el avance conforme a los
indicadores. porcentaje de avance de las etapas para la incorporación de la Perspectiva de
género en los formatos preestablecidos.

Y, se realizó la revisión y sugerencias para emitir opinión técnica sobre perspectiva de género al
Reglamento de Movilidad; como resultado de estas revisiones y sugerencias se publicó el
Reglamento del Instituto de Formación y Profesionalización Policial, al cual se le había realizado
la Opinión técnica solicitada.

Se recibieron informes correspondientes al tercer trimestre, de 25 anexos programáticos que
integraron la perspectiva de género en sus acciones. En estos se contabilizaron 2690 acciones
con perspectiva de género, que representaron el 59.82% de avance, en promedio del total de
acciones planeadas; beneficiando con estas acciones a 32805 mujeres y a 42164 hombres.

Se integraron 102 personas de la administración pública como enlaces de las Unidades de
género, para los cuales se diseñó el plan de capacitación y el plan de trabajo con cronograma
para los próximos 3 meses con lo cual se aportan a la institucionalización de acciones con
perspectiva de género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración pública.

Se realizaron observaciones y sugerencias con perspectiva de género al Reglamento de Justicia
Cívica. Y se publicó el Protocolo de Atención a mujeres víctima de violencia del municipio con las
observaciones en materia de perspectiva de género que se habían observado en su diseño.
Respecto del anexo 2 Nos queremos en igualdad, se describen las siguientes actividades
desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque

Se llevó a cabo la 2da. sesión ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva en San
Pedro Tlaquepaque, de éste es relevante mencionar los principales acuerdos a los que se
llegaron: Se aprobó el plan de trabajo anual, para cada una de las dependencias que conforman
el Sistema; también, se aprobó el Manual de transversalización de la perspectiva de género en la
Administración Pública Municipal, el cual había quedado en revisión la sesión anterior; Al mismo
asistieron: Jefe de gabinete, Comisaría, Coordinación de Administración e Innovación
Gubernamental, Coordinación de Construcción de la comunidad; Comisión Edilicia de Igualdad de
Género, Coordinación General de Desarrollo Económico, Instituto de la Juventud, Comucat,
Coordinación de Salud Pública Municipal; etc.

Aunado, se realizaron capacitaciones sobre masculinidades a estudiantes de psicología de la
UTEG, al Colegio de Ingenieros del Estado de Jalisco; así como capacitación en derechos
humanos de las mujeres e igualdad sustantiva en empresas interesadas.
Asimismo, se celebró y conmemoró el día internacional de la Niña y la mujer en la ciencia con el
evento "hasta las Estrellas", donde se escuchó la experiencia de varias mujeres científicas en
diversas áreas de ciencias biológicas, humanísticas, técnicas e ingenierías, astronómicas, donde
también se promovió el desarrollo intelectual de las niñas.
Adicional, se realizaron diversos eventos de conmemoración del día Internacional de las Mujeres:
Conferencia Magistral sobre participación política de las mujeres, asistiendo un total de 571
personas beneficiadas; Bazar Nos Queremos Libres en el cual participaron más de 70 mujeres
empresarias y/o artesanas con la venta y promoción de sus productos, Proceso Colaborativo
"Manos sororas en la cual se realizó la pieza nombrada "RAICES" la cual está conformada con
artesanía de las más de 42 artesanas participantes en el proceso.

Se realizaron 19 acciones en total para promover la igualdad sustantiva, entre ellas se llevaron a
cabo capacitaciones, 4 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía, beneficiando a un total de
55 mujeres y 66 estudiantes de la secundaria número 59. También se realizaron 4 capacitaciones

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

en derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva en empresa Lavartex (120 mujeres); 4
capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal de varias
dependencias públicas, beneficiando así a un total de 36 mujeres del servicio público. De estas es
importante especificar que dichas capacitaciones fueron dirigidas al grupo Andrómedas, en temas
de sensibilización de perspectiva de género e igualdad entre mujeres y hombres.

Se certificaron en el estándar de competencias EC0539 5 profesionistas del IMMIST; 4 mujeres y
un hombre.

Se inauguró el Centro de Desarrollo para las Mujeres (CDM), a la cual asistieron 107 mujeres y 9
hombres, este CDM trabaja en colaboración de los tres niveles de gobierno, a través del programa
federal PROABIM, el cual es un espacio para promover la autonomía de las mujeres, llevando
talleres de educación financiera, plan de vida, desarrollo humano y emprendimiento directamente
a las mujeres en su comunidad o colonia.

Se llevó a cabo la 3a. sesión ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva en San
Pedro Tlaquepaque donde se contó con la participación de: Jefe de gabinete, Coordinación de
Administración e Innovación Gubernamental, Coordinación de Construcción de la comunidad;
Comisión Edilicia de Igualdad de Género, Coordinación General de Desarrollo Económico,
Instituto de la Juventud, COMUCAT, Coordinación de Salud Pública Municipal donde se así
presentaron los avances del registro de enlaces para la conformación unidades de género.
Se aprobó el plan de trabajo para las unidades de género, el plan de capacitación para las
unidades de género y la publicación en gaceta de la Segunda convocatoria extraordinaria del
Consejo Ciudadano del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San
Pedro Tlaquepaque.

A continuación, con relación al anexo 3 Nos queremos libres de violencia, se describen las
siguientes actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

Durante este periodo se dieron 118 atenciones de primer contacto a mujeres receptoras de
violencia;

Con relación a las acciones de prevención de la violencia de género se reportan las siguientes:
1.Círculos de mujeres en Instalaciones del IMMIST, los cuales sirven como seguimiento
psicoemocional y fortalecimiento de estrategias personales para salir del círculo de violencia en el
que se encuentran;

2 al 6 la realización de Círculos de mujeres en Comunidad, con loscuales se busca proveer de información y herramientas que les ayude a reconocer las situaciones de alerta en las relaciones de se llevaron a cabo 5 sesiones en 5 Colonias (Alfredo Barba, Las
Juntas, La Duraznera y Emiliano Zapata y el Triangulito en Miravalle), beneficiando a un total de
84 mujeres;
7.Capacitación sobre tipos y modalidades de violencia por razón de género a jóvenes
mujeres estudiantes de psicología de la UTEG, 123 mujeres;
8. Dos Mesas de trabajo IMMIST,
Contraloría y Jefatura de capacitación para el seguimiento del Protocolo de Hostigamiento Sexual
y Acoso Sexual en la Administración Pública Municipal; y 9. Tres Mesas de trabajo Coordinación
UNEAV´s. camino al MUAT (UVI, Servicios Médicos Municipales, DIF, PPNNA, UAVIFAM,
Juzgados Municipales e IMMIST);

Sobre los talleres, capacitaciones y/o certificaciones durante el periodo a reportar se realizaron 7:

I. Capacitación de Inducción a las Certificaciones en materia de atención a víctimas a personas al
servicio público: Se acudió a dos talleres de preparación para la certificación de la EC 0539 en
Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, a la cual
asistieron 6 personas (2 Hombres, 4 mujeres) del IMMIST;
II. Capacitación en el Modelo delntervención psicológica, psicoeducativa y cuidados integrales para hijas e hijos de víctimas de
feminicidio y para sus cuidadores, de la cual recibieron constancia 20 personas de las cuales 18
son mujeres y 2 hombres;
III. Presentación Informe Digital; IV y V Capacitación a Directivos y Coordinadores sobre el tema de Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en la

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

Administración Pública Sesión 1 y 2;
VI. Capacitación para facilitadores del Instituto de Formación y Profesionalización de la Policía Municipal sobre Atención a mujeres víctimas de la violencia como Primeros Respondientes. A la cual acudieron 8 personas de las cuales 6 mujeres y 2 hombres; y
VII. Capacitación para facilitadores del Instituto de Formación y Profesionalización de la Policía Municipal sobre Atención a mujeres víctimas de la violencia como Primeros Respondientes. A la cual acudieron 8 personas de las cuales 6 mujeres y 2 hombres.
De las asesorías legales, psicológica y de trabajo social, así como acompañamiento, se atendieron a 132 mujeres. En este sentido, y con el propósito de integrar un Modelo Único de Atención a la Violencia contra las Mujeres del Municipio, se siguen realizando 2 mesas de trabajo periódicas en coordinación con las UNEAV´s (UVI, Servicios Médicos Municipales, DIF, PPNNA, UAVIFAM, Juzgados Municipales e IMMIST).

Se realizaron 10 acciones de capacitación, 9 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía, beneficiando a un total de 152 personas (108 mujeres y 44 hombres) Las capacitaciones a ciudadanía fueron sobre tipos y modalidades de violencia por razón de género a jóvenes y adolescentes de secundarias Nueva España y CECYTEC, así como sobre prevención de la violencia a mujeres que conforman el grupo de trabajo de Huerto urbano, también se contemplan las acciones en caravanas donde se realiza difusión y prevención de tipos de violencia y acceso a la justicia de las mujeres.

Las Capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal, fueron sobre promoción de la NOM 046 a personal de Servicios médicos (41 mujeres y 10 hombres), socialización sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual del municipio (300 personas) y en Atención a mujeres víctimas de violencia como parte de alineación al estándar de competencia EC0539 (5), Capacitación para grupo policial Andrómedas sobre temas de Atención a mujeres víctimas de la violencia como Primeros Respondientes (16).

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

Además, a través de gestiones realizadas por el Instituto y el DIF, el municipio será beneficiado
del Programa estatal “Barrios de Paz 2023” a través de las vertientes de CECOVIM y Educando
para la Igualdad, por lo que el municipio recibirá una cantidad de $1,104,000.00 (Un millón ciento
cuatro mil pesos MNX) para ejecutar ambas vertientes.
Con estas acciones, se beneficiaron a un total de 1176 personas.

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA

DIRECTOR GENERAL

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA

DIRECTORA GENERAL

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

ASEJ2023-15-12-07-2023-1

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.