

ACUSE

**IMMUJERES** 

Instituto Municipal de las Misieres y para la Igualdad Sustantiva

2603 23 JUL 13 12:31

Oficio IMMT 452/2023

Asunto: 1er Avance de Gestión Financiera 2023

OFICIALIA DE PARTES

DR. JORGE ALEJANDRO ORTIZ RAMIREZ. AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO PRESENTE:

Por este medio le saludo cordialmente y hago entrega del Primer Avance de Gestión Financiera 2023 de este Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque. Se anexa CD

Agradezco de antemano su atención, quedando a sus órdenes.

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCI
PODER LEGISLATIVO

SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A
RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO
UN
UN
OFICIALIA DE PARTES

ATENTAMENTE San Pedo Tlaquepaque 12 de julio 2023

Instituto Municipal de las Mujer y para la Igualdad Sustanti

Lcda. Angeles Izeth Chavarin Zazueta

Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

c.c.p. LIC. JOSE ALEJANDRO RAMOS ROSAS.- Tesorero Municipal

c.c.p. Archivo

AICZ/igcr

\*004393







## OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN TLAQUEPAQUE FLUJO CONTABLE DE INGRESOS Y EGRESOS

## DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2023

			INGRESO			
τίτυιο	ESTIMADO	AMPLIACIÓN Y REDUCCIÓN	MODIFICADO	DEVENGADO	AVANCE FINANCIERO	PENDIENTE DE INGRESAR
Imminetae	0.00	00:00	00:0	00:00	%00.0	100.00%
Impuestos	0.00	0.00	00'0	00:00	0.00%	100.00%
Cuota's y abolitaciones de seguinad social	0.00	0.00	00.00	00:00	0.00%	100.00%
Dozeshor	0.00	0.00	0.00	00:00	%00.0	100.00%
Describos	0.00	0.00	0.00	00:00	0.00%	100.00%
Productos	0.00	0.00	0.00	00:00	0.00%	100.00%
Aprovecnammentos	0.00	0.00	0.00	00:00	0.00%	100.00%
lighesos por Venta de Dienes, prestacion de servicios y otos inforcada por April de la Colaboración fiscal y fondos	0.00	0.00	0.00	00:00	%00.0	100.00%
Tanacionarias ariamaciones cubeidios y cubvanciones y nonciones y inhilaciones	3.640.000.00	0.00	3,640,000.00	1,819,999.98	20.00%	20.00%
Transferencias, asignaciones, substatos y subvenciones, y pensiones y judinaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	%00.0	100.00%
IIIBIESOS DETIVADOS DE IIIIAINCIAINICION TOTAL	3,640,000.00	0.00	3,640,000.00	1,819,999.98	20.00%	20.00%
			EGRESOS			
CAPÍTULO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	AVANCE FINANCIERO	PENDIENTE POR EJERCER
	3 730 355 95	67 489 43	2 796 745 28	1.350.917.85	48.30%	51.70%

CAPÍTULO         APROBADO         AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)         MODIFICADO         DEVER           nales         2,729,255.85         67,489.43         2,796,745.28         1           ministros         366,244.16         11,131.57         377,375.73           asignaciones, subsidios y otras ayudas         0.00         -78,621.00         420,878.99           s, inmuebles e intangibles         0.00         0.00         45,000.00           ca         0.00         45,000.00         0.00           nucieras y otras provisiones         0.00         0.00         0.00           y aportaciones         0.00         0.00         0.00           y aportaciones         0.00         0.00         0.00				LUNESOS			
2,729,255,85     67,489,43     2,796,745.28     1       366,244.16     11,131.57     377,375.73       499,499.99     -78,621.00     420,878.99       0.00     0.00     0.00       45,000.00     0.00     45,000.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00       0.00     0.00     0.00	CAPÍTULO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	AVANCE FINANCIERO	PENDIENTE POR EJERCER
366,244,16     11,131.57     377,37       otras ayudas     0.00     -78,621.00     420,87       otras ayudas     0.00     0.00     45,000.00     0.00     45,000       s     0.00     0.00     0.00     0.00       s     0.00     0.00     0.00       s     0.00     0.00     0.00	Comission norcennolor	2,729,255.85	67,489.43	2,796,745.28	1,350,917.85	48.30%	51.70%
otras ayudas 420,871 420,872 4	Material of committees	366.244.16	11,131.57	377,375.73	238,164.99	63.11%	36.89%
0.00 0.00 45,00 45,00 0.00 45,00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	Materiales y summismos	499,499.99	-78,621.00	420,878.99	188,080.00	44.69%	55.31%
45,000.00 0.00 45,000.00 0.00 8,000	Servicios generales	0.00	0.00	0.00	00:00	0.00%	100.00%
000 000 000 000 000	Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	45,000,00	00:00	45,000.00	8,147.51	18.11%	81.89%
00'0 00'0	Bienes muebles, inmuebles e intanglibles	00.0	00.00	0.00	00:00	0.00%	100.00%
00'0 00'0	Inversion publica	00:0	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
000	Inversiones infancieras y our as provisiones	00:0	00:00	0.00	00:00	%00.0	100.00%
0000	Participaciones y aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
3.640.00	100	3,640,000.00	0.00	3,640,000.00	1,785,310.35	49.05%	20.95%

STATES OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE P

Bajo protesta de decir verdad declaçamos 🕪 los estados financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA DIRECTOR GENERAL

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA
DIRECTORA GENERAL

ASEJ2023-15-12-07-2023-1

COOO

Instituto Municipal de las Mujeres

y para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque

	11	1	- 1	1 2 1	
	The (Decembed)				
	Age (Severgales	200			
H		100	*		* 1
	Assess del Capitals 1985 (lemegado)			<b>35</b>	
	States de Captula STO (Desegado)	0.00	21		
Ш	-	137751	* ************************************	8 627	s user
li-	-	974	5		<u>VIC.</u>
Ш	Assess del Capterio ARTO (Demogrado)	2	× =	-	14 . 14
	Arma fel Captalo Militificenspoint	188 CHO 86	45 484 EL	il rech	H H
ш		THE PERSON	4 25 CM	3.00 (27 %)	100,000
ж		1356 917 61	200 M M M M M M M M M M M M M M M M M M	entities t	1
ŀ	propression 2			0.00	
	propression 1				
ŀ	Cartelina Name	4.00	,		
	(material)	000	Ĭ,	0	*
	(Madfield)	0.00	e e		*
	Capture MINU Co. (NewHeater)	0.00		7	*
	Capacide State Cap (Model Candel) [34	43,000.00	\$ 69.1679	A 40.00	18 (18) 18 (18)
	(aprilate 4500) Cap (ModReads) (M	9.00	ek !	*	7
	Cydeste 2006 Capi (Nacidizate) (No	420,475,991	*	4 COUNT	s Same
	(spinish law (spinish)	177177	2 (4 March	s vectors s	100,000
		2.796,743.30	\$ M.T.Y.W.S	E 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	
	The de (aprile 1000 parabay (Preferated)	П	C C	Promette 5 33	BEINGER 5 Statement
	17	age.	powerst .	and	- Promote Park
	Take made hearening to	i i	2 2	ž.	
	11		3	8 8 8	
	A the same		transfer of the state of the st	Access  Access	manany particular and
	Section 2		IRI	Constant to section to conjugate to section to	Property for solving the solventies as a reference
	Codys del Brunnes Sarrather Sambes del	Towns of the last	Continue femiliar in the continue femiliar in	Contract devices of the contract of the contra	Cooperat, former and an article and article article article and article articl
	1				
	34	-			*
	NA Access Designed Con		134 Generales POECAGOS IS Ferment GETVAN	1.2 Fermina mitocoto in Newton GEFÖN	11.1 broken INCASON IS burness GCFON



ASEJ2023-15-12-07-2023-

SELLO

Instituto Municipal de las Mujeres <u>y para la Igualdad Sustantiva</u> en San Pedro Tlaquepaque

## EVALUACIÓN DE PROGRAMAS OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN TLAQUEPAQUE DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2023

## LOGROS E IMPACTOS GENERADOS

Programas sin Matriz

La programación del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro

Tlaquepaque (IMMIST) está diseñada en armonía con los ejes prioritarios de la nueva gestión

administrativa 2022-2024, la cual tiene la finalidad de impulsar acciones afirmativas encaminadas

a contribuir en la erradicación de la violencia contra las mujeres por razón de género, a la

construcción de la igualdad sustantiva en el municipio y fortalecer las estrategias de coordinación

y monitoreo para Tranversalizar la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal,

todo lo anterior, a través de la reconstrucción del tejido social y la educación con perspectiva de

género tanto al interior de la Administración Pública Municipal como en toda la ciudadanía.

En esta lógica, se presentaron 3 anexos programáticos de este organismo público descentralizado.

1ro. Política Transversal de Perspectiva de Género;

2do.Nos gueremos enigualdad;

3ro Nos queremos libres de violencia.

Anexo 1 Política Transversal con Perspectiva de Género, se describen las siguientes actividades

desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:

Para la incorporación de la Perspectiva de género en los anexos de PBR s, con la intención de

transversalizar la misma en diversas acciones de las dependencias municipales hubo que dar

seguimiento a través de revisión de cada uno de los anexos de planeación, identificar en cuales

se había integrado la perspectiva de género y en cuáles acciones podrían aportar a la perspectiva

de género aunque no se hubiese integrado y hacerles sugerencias de cambios y de integración,

remitir análisis por correo y dar respuesta a las dudas que se presentaron conforme.





Asimismo, se revisaron los informes enviados hasta el momento sobre las acciones y beneficiarias

de las acciones que aporten a la igualdad sustantiva y prevención de violencia, para lo cual se

enviaron correos y oficios solicitando la información a quienes no habían entregado dicha

información; de la información obtenida se sistematizó para obtener el avance conforme a los

indicadores, porcentaje de avance de las etapas para la incorporación de la Perspectiva de

género en los formatos preestablecidos.

Y, se realizó la revisión y sugerencias para emitir opinión técnica sobre perspectiva de género al

Reglamento de Movilidad; como resultado de estas revisiones y sugerencias se publicó el

Reglamento del Instituto de Formación y Profesionalización Policial, al cual se le había realizado

la Opinión técnica solicitada.

Se recibieron informes correspondientes al tercer trimestre, de 25 anexos programáticos que

integraron la perspectiva de género en sus acciones. En estos se contabilizaron 2690 acciones

con perspectiva de género, que representaron el 59.82% de avance, en promedio del total de

acciones planeadas; beneficiando con estas acciones a 32805 mujeres y a 42164 hombres.

Se integraron 102 personas de la administración pública como enlaces de las Unidades de

género, para los cuales se diseñó el plan de capacitación y el plan de trabajo con cronograma

para los próximos 3 meses con lo cual se aportan a la institucionalización de acciones con

perspectiva de género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración pública.

Se realizaron observaciones y sugerencias con perspectiva de género al Reglamento de Justicia

Cívica. Y se publicó el Protocolo de Atención a mujeres víctima de violencia del municipio con las

observaciones en materia de perspectiva de género que se habían observado en su diseño.

Respecto del anexo 2 Nos queremos en igualdad, se describen las siguientes actividades

desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:





Se llevó a cabo la 2da. sesión ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva en San

Pedro Tlaquepaque, de éste es relevante mencionar los principales acuerdos a los que se

llegaron: Se aprobó el plan de trabajo anual, para cada una de las dependencias que conforman

el Sistema; también, se aprobó el Manual de transversalización de la perspectiva de género en la

Administración Pública Municipal, el cual había quedado en revisión la sesión anterior: Al mismo

asistieron: Jefe de gabinete, Comisaría, Coordinación de Administración e Innovación

Gubernamental, Coordinación de Construcción de la comunidad; Comisión Edilicia de Igualdad de

Género, Coordinación General de Desarrollo Económico, Instituto de la Juventud, Comucat.

Coordinación de Salud Pública Municipal; etc.

Aunado, se realizaron capacitaciones sobre masculinidades a estudiantes de psicología de la

UTEG, al Colegio de Ingenieros del Estado de Jalisco; así como capacitación en derechos

humanos de las mujeres e igualdad sustantiva en empresas interesadas.

Asimismo, se celebró y conmemoró el día internacional de la Niña y la mujer en la ciencia con el

evento "hasta las Estrellas", donde se escuchó la experiencia de varias mujeres científicas en

diversas áreas de ciencias biológicas, humanísticas, técnicas e ingenierías, astronómicas, donde

también se promovió el desarrollo intelectual de las niñas.

Adicional, se realizaron diversos eventos de conmemoración del día Internacional de las Mujeres:

Conferencia Magistral sobre participación política de las mujeres, asistiendo un total de 571

personas beneficiadas; Bazar Nos Queremos Libres en el cual participaron más de 70 mujeres

empresarias y/o artesanas con la venta y promoción de sus productos, Proceso Colaborativo

"Manos sororas en la cual se realizó la pieza nombrada "RAICES" la cual está conformada con

artesanía de las más de 42 artesanas participantes en el proceso.

Se realizaron 19 acciones en total para promover la igualdad sustantiva, entre ellas se llevaron a

cabo capacitaciones, 4 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía, beneficiando a un total de

55 mujeres y 66 estudiantes de la secundaria número 59. También se realizaron 4 capacitaciones





en derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva en empresa Lavartex (120 mujeres); 4

capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal de varias

dependencias públicas, beneficiando así a un total de 36 mujeres del servicio público. De estas es

importante especificar que dichas capacitaciones fueron dirigidas al grupo Andrómedas, en temas

de sensibilización de perspectiva de género e igualdad entre mujeres y hombres.

Se certificaron en el estándar de competencias EC0539 5 profesionistas del IMMIST; 4 mujeres y un hombre.

Se inauguró el Centro de Desarrollo para las Mujeres (CDM), a la cual asistieron 107 mujeres y 9

hombres, este CDM trabaja en colaboración de los tres niveles de gobierno, a través del programa

federal PROABIM, el cual es un espacio para promover la autonomía de las mujeres, llevando

talleres de educación financiera, plan de vida, desarrollo humano y emprendimiento directamente

a las mujeres en su comunidad o colonia.

Se llevó a cabo la 3a. sesión ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva en San

Pedro Tlaquepaque donde se contó con la participación de: Jefe de gabinete, Coordinación de

Administración e Innovación Gubernamental, Coordinación de Construcción de la comunidad:

Comisión Edilicia de Igualdad de Género, Coordinación General de Desarrollo Económico,

Instituto de la Juventud, COMUCAT, Coordinación de Salud Pública Municipal donde se así

presentaron los avances del registro de enlaces para la conformación unidades de género.

Se aprobó el plan de trabajo para las unidades de género, el plan de capacitación para las

unidades de género y la publicación en gaceta de la Segunda convocatoria extraordinaria del

Consejo Ciudadano del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San

Pedro Tlaquepaque.

A continuación, con relación al anexo 3 Nos queremos libres de violencia, se describen las

siguientes actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio 2023:





Durante este periodo se dieron 118 atenciones de primer contacto a mujeres receptoras de

violencia;

Con relación a las acciones de prevención de la violencia de género se reportan las siquientes:

1.Círculos de mujeres en Instalaciones del IMMIST, los cuales sirven como seguimiento

psicoemocional y fortalecimiento de estrategias personales para salir del círculo de violencia en el

que se encuentran;

2 al 6 la realización de Círculos de mujeres en Comunidad, con loscuales se busca proveer de información y herramientas que les ayude a reconocer las situaciones de alerta en las relaciones de se llevaron a cabo 5 sesiones en 5 Colonias (Alfredo Barba, Las

Juntas, La Duraznera y Emiliano Zapata y el Triangulito en Miravalle), beneficiando a un total de

84 mujeres;

7. Capacitación sobre tipos y modalidades de violencia por razón de género a ióvenes

mujeres estudiantes de psicología de la UTEG, 123 mujeres;

8. Dos Mesas de trabajo IMMIST,

Contraloría y Jefatura de capacitación para el seguimiento del Protocolo de Hostigamiento Sexual

y Acoso Sexual en la Administración Pública Municipal; y 9. Tres Mesas de trabajo Coordinación

UNEAV's. camino al MUAT (UVI, Servicios Médicos Municipales, DIF, PPNNA, UAVIFAM.

Juzgados Municipales e IMMIST):

Sobre los talleres, capacitaciones y/o certificaciones durante el periodo a reportar se realizaron 7:

I. Capacitación de Inducción a las Certificaciones en materia de atención a víctimas a personas al

servicio público: Se acudió a dos talleres de preparación para la certificación de la EC 0539 en

Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, a la cual

asistieron 6 personas (2 Hombres, 4 mujeres) del IMMIST;

II. Capacitación en el Modelo deIntervención psicológica, psicoeducativa y cuidados integrales para hijas e hijos de víctimas de

feminicidio y para sus cuidadores, de la cual recibieron constancia 20 personas de las cuales 18

son mujeres y 2 hombres;

III. Presentación Informe Digital IV y V Capacitación a Directivos y

Coordinadores sobre el tema de Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en la



Instituto Municipal de las Mujer para la Igualdad Sustantiva San Pedro Tlaquepaque

Administración Pública Sesión 1 y 2;

VI. Capacitación para facilitadores del Instituto de Formación

y Profesionalización de la Policía Municipal sobre Atención a mujeres víctimas de la violencia

como Primeros Respondientes. A la cual acudieron 8 personas de las cuales 6 mujeres y 2

hombres; y

VII. Capacitación para facilitadores del Instituto de Formación y Profesionalización de

la Policía Municipal sobre Atención a mujeres víctimas de la violencia como Primeros

Respondientes. A la cual acudieron 8 personas de las cuales 6 mujeres y 2 hombres.

De las asesorías legales, psicológica y de trabajo social, así como acompañamiento, se

atendieron a 132 mujeres. En este sentido, y con el propósito de integrar un Modelo Único de

Atención a la Violencia contra las Mujeres del Municipio, se siguen realizando 2 mesas de trabajo

periódicas en coordinación con las UNEAV's (UVI, Servicios Médicos Municipales, DIF, PPNNA,

UAVIFAM, Juzgados Municipales e IMMIST).

Se realizaron 10 acciones de capacitación, 9 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía.

beneficiando a un total de 152 personas (108 mujeres y 44 hombres) Las capacitaciones a

ciudadanía fueron sobre tipos y modalidades de violencia por razón de género a jóvenes y

adolescentes de secundarias Nueva España y CECYTEC, así como sobre prevención de la

violencia a mujeres que conforman el grupo de trabajo de Huerto urbano, también se contemplan

las acciones en caravanas donde se realiza difusión y prevención de tipos de violencia y acceso a

la justicia de las mujeres.

Las Capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal, fueron sobre

promoción de la NOM 046 a personal de Servicios médicos (41 mujeres y 10 hombres),

socialización sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual del municipio (300 personas) y

en Atención a mujeres víctimas de violencia como parte de alineación al estándar de competencia

EC0539 (5), Capacitación para grupo policial Andrómedas sobre temas de Atención a mujeres

víctimas de la violencia como Primeros Respondientes (16).





Además, a través de gestiones realizadas por el Instituto y el DIF, el municipio será beneficiado

del Programa estatal "Barrios de Paz 2023" a través de las vertientes de CECOVIM y Educando

para la Igualdad, por lo que el municipio recibirá una cantidad de \$1,104,000.00 (Un millón ciento

cuatro mil pesos MNX) para ejecutar ambas vertientes.

Con estas acciones, se beneficiaron a un total de 1176 personas.

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA ZAZUETA CHAVARIN

DIRECTOR GENERAL

Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

ASEJ2023-15-12-07-2023-1

William alternation of the

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.