IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva

Oficio IMMT 041/2024
Asunto: 2do Avance de Gestión Financiera 2023

000342

Gobierno de TLAQUEPAQUE
RECIBIDO
25 ENE 2024
13:05
TESORERO MUNICIPAL

DR. JORGE ALEJANDRO ORTIZ RAMIREZ.
AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PRESENTE:

Por este medio le saludo cordialmente y hago entrega del Segundo Avance de Gestión Financiera 2023 de este Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque. Se anexa CD

Agradezco de antemano su atención, quedando a sus órdenes.

ATENTAMENTE
San Pedo Tlaquepaque 17 de enero 2024

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque

Lcda. Angeles Izeth Chavarin Zazueta
Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

c.c.p. LIC. JOSE ALEJANDRO RAMOS ROSAS.- Tesorero Municipal
c.c.p. Archivo
AICZ/igcr

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PODER LEGISLATIVO
UNIDAD
SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A
RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO
UNIDAD
OFICIALIA DE PARTES

OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNI

FLUJO CONTABLE

DEL 1 DE JULIO AI

TÍTULO	E
Impuestos	
Cuotas y aportaciones de seguridad social	
Contribuciones de mejora	
Derechos	
Productos	
Aprovechamientos	
Ingresos por venta de bienes, prestación de servicios y otros ingresos	
Participaciones, aportaciones, convenios, incentivos derivados de la colaboración fiscal y fondos	
Transferencias, asignaciones, subsidios y subvenciones, y pensiones y jubilaciones	
Ingresos derivados de financiamiento	
TOTAL	

CAPÍTULO	A
Servicios personales	
Materiales y suministros	
Servicios generales	
Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	
Bienes muebles, inmuebles e intangibles	
Inversión pública	
Inversiones financieras y otras provisiones	
Participaciones y aportaciones	
Deuda pública	
TOTAL	

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los estados financieros y sus notas, son razonablen

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA
DIRECTOR GENERAL

ASEJ2023

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS
OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN TLAQUEPAQUE
DEL 1 DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

INTRODUCCIÓN

El informe de desempeño en la gestión se realiza en conformidad con el Artículo 36, fracción I, de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Jalisco y sus Municipios vigente. El presente documento tiene la finalidad de informar sobre la gestión y el flujo contable de ingresos y egresos del primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, que corresponde al ejercicio del presupuesto del Organismo Público Descentralizado el Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque; así como el cumplimiento de las metas de los indicadores plasmados en el reporte SIMIR 2023 con avance semestral del 1 de julio al 31 de diciembre del 2023.

LOGROS E IMPACTOS GENERADOS

Programas sin Matriz La programación del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque (IMMIST) está diseñada en armonía con los ejes prioritarios de la nueva gestión administrativa 2022-2024, la cual tiene la finalidad de impulsar acciones afirmativas encaminadas a contribuir en la erradicación de la violencia contra las mujeres por razón de género, a la construcción de la igualdad sustantiva en el municipio y fortalecer las estrategias de coordinación y monitoreo para Tranversalizar la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal, todo lo anterior, a través de la reconstrucción del tejido social y la educación con perspectiva de género tanto al interior de la Administración Pública Municipal como en toda la ciudadanía. En esta lógica, se presentaron 3 anexos programáticos de este organismo público descentralizado, 1ro. Política Transversal de Perspectiva de Género; 2do.Nos queremos en igualdad; y 3ro Nos queremos libres de violencia.

Anexo 1 Política Transversal con Perspectiva de Género, se describen las siguientes actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de julio al 31 de diciembre 2023: "Se recibieron informes correspondientes al tercer trimestre, de 25 anexos programáticos que integraron la perspectiva de género en sus acciones. En estos se contabilizaron 2690 acciones con perspectiva de género, que representaron el 59.82% de avance, en promedio del total de acciones planeadas; beneficiando con estas acciones a 32805 mujeres y a 42164 hombres. Se integraron 102 personas de la administración pública como enlaces de las Unidades de género, para los cuales se diseñó el plan de capacitación y el plan de trabajo con cronograma para los próximos 3 meses con lo cual se aportan a la institucionalización de acciones con perspectiva de género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración pública. Se realizaron observaciones y sugerencias con perspectiva de género al Reglamento de Justicia Cívica. Y se publicó el Protocolo de Atención a mujeres víctima de violencia del municipio con las observaciones en materia de perspectiva de género que se habían observado en su diseño." julio - septiembre: Se realizaron y enviaron observaciones para la modificación de

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

algunos artículos 2 reglamentos; el Reglamento del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque y el Reglamento de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en San Pedro Tlaquepaque. también se realizaron mesas de trabajos con Unidades de género para la Actualización de 2 programas Municipales el PMPAEVM y el PROIGUALDAD, para lo cual se trabajó con la metodología del marco Lógico donde se obtuvieron diversas matrices de indicadores de resultado que servirán de guía para el diseño e integración de los programas mencionados. Se recibieron informes de seguimiento de las acciones que se incorporaron acciones con perspectiva de género en las planeaciones, de estos 5 fueron nuevos anexos de PBR´s que no se tenían contemplados al inicio del año administrativo. En total se recibieron 16 informes de los correspondientes PBR´s de 9 áreas diferentes. Como resultado. de estos informes se contabilizaron 3929 acciones beneficiando a un total de 710071 personas. Debido a los procesos administrativos que corresponden a las ordenaciones y sus modificaciones no se contabilizaron en este trimestre publicaciones oficiales con incorporación de perspectiva de género. .

Respecto del **anexo 2 Nos queremos en igualdad**, se describen las siguientes actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de julio al 31 de diciembre 2023: Se realizaron 19 acciones en total para promover la igualdad sustantiva, entre ellas se llevaron a cabo capacitaciones, 4 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía, beneficiando a un total de 55 mujeres y 66 estudiantes de la secundaria número 59. También se realizaron 4 capacitaciones en derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva en empresa Lavartex (120 mujeres); 4 capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal de varias dependencias públicas, beneficiando así a un total de 36 mujeres del servicio público. De estas es importante especificar que dichas capacitaciones fueron dirigidas al grupo Andrómedas, en temas de sensibilización de perspectiva de género e igualdad entre mujeres y hombres. Se certificaron en el estándar de competencias EC0539 5 profesionistas del IMMIST; 4 mujeres y un hombre. Se inauguró el Centro de Desarrollo para las Mujeres (CDM), a la cual asistieron 107 mujeres y 9 hombres, este CDM trabaja en colaboración de los tres niveles de gobierno, a través del programa federal PROABIM, el cual es un espacio para promover la autonomía de las mujeres, llevando talleres de educación financiera, plan de vida, desarrollo humano y emprendimiento directamente a las mujeres en su comunidad o colonia. Se llevó a cabo la 3a. sesión ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque donde se contó con la participación de: Jefe de gabinete, Coordinación de Administración e Innovación Gubernamental, Coordinación de Construcción de la comunidad; Comisión Edilicia de Igualdad de Género, Coordinación General de Desarrollo Económico, Instituto de la Juventud, COMUCAT, Coordinación de Salud Pública Municipal donde se así presentaron los avances del registro de enlaces para la conformación unidades de género. Se aprobó el plan de trabajo para las unidades de género, el plan de capacitación para las unidades de género y la publicación en gaceta de la Segunda convocatoria extraordinaria del Consejo Ciudadano del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque. Se llevaron a cabo 4 talleres de Mecánica básica para población de mujeres del municipio a la cual asistieron 114 mujeres, así como un taller de mujeres al volante ""enfrentando mis miedos"" dirigido a funcionarias asistiendo 16 de ellas. se realizaron 9 mesas de trabajo con la participación de 67 personas del funcionariado público del municipio donde se abordaron temas de discriminación y brechas de género. Por otro lado se tuvieron 3

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres para la Igualdad Sustantiva de San Pedro Tlaquepaque

mesas de trabajo con UNJUVET para la coordinación de acciones en conjunto para promoción de los derechos de las jóvenes. Se capacito a 43 cadetes de la policía municipal en género y derechos humanos de las mujeres como parte de su formación. Se realizaron 3 sesiones de capacitación con empleadas e la empresa Lavartex a las cuales asistieron un total de 87 personas. también se realizaron eventos para jóvenes en el marco de los derechos sexuales y reproductivos, en el taller de soberanía menstrual participaron 50 adolescentes y en el conversatorio sobre los derechos y charlas diversas asistieron 79 jóvenes. Como parte de las acciones que se realizan en el CDM de Tlaquepaque, se organizaron 15 charlas sobre diferentes temas: Educación Financiera Emprendimiento para las Mujeres, sensibilización en Perspectiva de Género, Lenguaje Incluyente, Derecho a la Igualdad y no Discriminación, Derechos Humanos de las Mujeres en las siguientes colonias: San Sebastiano, Pila Seca, Centro Comunitario el Triangulito, CANACO, Academia Municipal Tlaquepaque. "

A continuación, con relación al **anexo 3 Nos queremos libres de violencia**, se describen las siguientes actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de julio al 31 de diciembre 2023: De las asesorías legales, psicológica y de trabajo social, así como acompañamiento, se atendieron a 132 mujeres. En este sentido, y con el propósito de integrar un Modelo Único de Atención a la Violencia contra las Mujeres del Municipio, se siguen realizando 2 mesas de trabajo periódicas en coordinación con las UNEAV´s (UVI, Servicios Médicos Municipales, DIF, PPNNA, UAVIFAM, Juzgados Municipales e IMMIST). Se realizaron 10 acciones de capacitación, 9 de las cuales fueron dirigidas a la ciudadanía, beneficiando a un total de 152 personas (108 mujeres y 44 hombres) Las capacitaciones a ciudadanía fueron sobre tipos y modalidades de violencia por razón de género a jóvenes y adolescentes de secundarias Nueva España y CECYTEC, así como sobre prevención de la violencia a mujeres que conforman el grupo de trabajo de Huerto urbano, también se contemplan las acciones en caravanas donde se realiza difusión y prevención de tipos de violencia y acceso a la justicia de las mujeres. Las Capacitaciones dirigidas al funcionariado de la administración pública municipal, fueron sobre promoción de la NOM 046 a personal de Servicios médicos (41 mujeres y 10 hombres), socialización sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual del municipio (300 personas) y en Atención a mujeres víctimas de violencia como parte de alineación al estándar de competencia EC0539 (5), Capacitación para grupo policial Andrómedas sobre temas de Atención a mujeres víctimas de la violencia como Primeros Respondientes (16). Además, a través de gestiones realizadas por el Instituto y el DIF, el municipio será beneficiado del Programa estatal "Barrios de Paz 2023" a través de las vertientes de CECOVIM y Educando para la Igualdad, por lo que el municipio recibirá una cantidad de $1,104,000.00 (Un millón ciento cuatro mil pesos MNX) para ejecutar ambas vertientes. Con estas acciones, se beneficiaron a un total de 656 personas. " Se realizaron 17 acciones de prevención de la violencia en comunidad y hacia la ciudadanía, de las cuales 4 fueron caravanas de difusión con las cuales llegamos a 43 mujeres, se realizaron 6 círculos de mujeres con asistencia de 45 integrantes, 5 charlas en tu colonia con las cuales llegamos a 205 mujeres y dos brigadas violetas en las cuales se atendieron 9 casos. Respecto a las acciones de capacitación en temas de violencia y acceso ala justicia, se realizaron 7 curos o talleres de los cuales 3 fueron capacitaciones dirigidas al personal de DIF con asistencia de 82 personas. Se llevaron a cabo dos capacitaciones al Instituto de formación policial dirigidas a los cadetes sobre feminicidio y a los funcionarios sobre hostigamiento y acoso sexual, con una participación en total de 59 personas y por último se llevaron a cabo 2 sesiones mas de capacitación sobre el protocolo de hostigamiento y acoso sexual a funcionariado de la APM.

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA

DIRECTOR GENERAL

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA

DIRECTORA GENERAL

ASEJ2023-16-17-01-2024-1

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujere
y para la Igualdad Sustantiv
en San Pedro Tlaquepaqu

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS / INDICADORES DE GESTIÓN
Ente público de F13
Ejercicio fiscal 2022

OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN TLAQUEPAQUE
AVANCE DE PROGRAMAS
DEL 1 DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

ID	Denominación del programa	Tipo de programa	Finalidad	Función	Sub-función	Nivel MIR	Código del nivel MIR	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Valor meta programado 1 (Numerador)	Valor meta programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición del indicador	Tipo de indicador	Capítulo 1000 (Modificado)	Capítulo 2000 (Modificado)	Capítulo 3000 (Modificado)	Capítulo 4000 (Modificado)	Capítulo 5000 (Modificado)	Capítulo 6000 (Modificado)	Capítulo 7000 (Modificado)	Capítulo 8000 (Modificado)	Capítulo 9000 (Modificado)	Avance del Valor programado 1 (Numerador)	Avance del Valor programado 2 (Denominador)
															2,846,745.28	430,979.24	334,591.15	0.00	27,684.33	0.00	0.00	0.00	0.00		
1	Política Tranversal de Perspectiva de Género	Indicador de Gestión	1. Gobierno	1.2. Justicia	1.2.4 Derechos humanos	INDICADOR DE GESTIÓN		Coordinar, diseñar, coadyuvar y evaluar las acciones, proyectos, programas y estrategias en la Administración Pública Municipal dispuestas a alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	Porcentaje de avance de cumplimiento de indicadores	Número indicadores terminados / el número de indicadores programdados para el periodo * 100	$ 5.00	$ 5.00	Trimestral	Porcentaje	$ 547,112.36	$ 65,006.13	$ 47,905.28	$ -	$ 4,153.29	$ -	$ -	$ -	$ -	0	2
2	Nos queremos en igualdad	Indicador de Gestión	1. Gobierno	1.2. Justicia	1.2.4 Derechos humanos	INDICADOR DE GESTIÓN		Coordinar, diseñar, coadyuvar y evaluar en las acciones, proyectos, programas y estrategias dirigidos tanto a la Administración Pública Municipal como a la ciudadanía, mismas que estén enfocadas en promover la igualdad sustantiva en el municipio de San Pedro Tlaquepaque	Porcentaje de avance de cumplimiento de indicadores	Número indicadores terminados / el número de indicadores programdados para el periodo * 100	$ 2.00	$ 2.00	Trimestral	Porcentaje	$ 1,149,921.36	$ 185,379.94	$ 143,294.00	$ -	$ 11,766.90	$ -	$ -	$ -	$ -	2	4
3	Nos queremos libres de violencia	Indicador de Gestión	1. Gobierno	1.2. Justicia	1.2.4 Derechos humanos	INDICADOR DE GESTIÓN		Coordinar, diseñar, coadyuvar y evaluar en las acciones, proyectos, programas y estrategias dirigidas tanto a la Administración Pública Municipal como a la comunidad enfocadas en contribuir en el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia en el municipio de San Pedro Tlaquepaque	Porcentaje de avance de cumplimiento de indicadores	Número indicadores terminados / el número de indicadores programdados para el periodo * 100	$ 4.00	$ 4.00	Trimestral	Porcentaje	$ 1,149,711.56	$ 180,593.17	$ 143,391.87	$ -	$ 11,764.14	$ -	$ -	$ -	$ -	1.8	5

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA
DIRECTOR GENERAL

SELLO

ASEJ2023-18-17-01-2024-1

LCDA ANGELES IZETH CHAVARIN ZAZUETA
DIRECTORA GENERAL

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS / INDICADORES DE GESTIÓN
Ente público de F13
Ejercicio fiscal 2022

Avance del Capítulo 3000 (Devengado)	Avance del Capítulo 4000 (Devengado)	Avance del Capítulo 5000 (Devengado)	Avance del Capítulo 6000 (Devengado)	Avance del Capítulo 7000 (Devengado)	Avance del Capítulo 8000 (Devengado)	Avance del Capítulo 9000 (Devengado)
280,906.39	0.00	17,891.50	0.00	0.00	0.00	0.00
$ 41,417.20	$ -	$ 2,624.68	$ -	$ -	$ -	$ -
$ 119,052.83	$ -	$ 7,634.31	$ -	$ -	$ -	$ -
$ 120,436.36	$ -	$ 7,632.51	$ -	$ -	$ -	$ -

IMMUJERES
Instituto Municipal de las Mujeres
y para la Igualdad Sustantiva
en San Pedro Tlaquepaque