

ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)  
 NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA: Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque  
 Del 1° de Julio al 30 de Septiembre de 2019

		DESCRIPCIÓN
NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
1	Asesoría interna para la sensibilización empática	Buscamos dar a conocer herramientas de escucha y empatía con Perspectiva de Género a todas las personas del funcionario público, la mayoría de dependencias tienen un trato directo con la ciudadanía por lo que el conocimiento base es fundamental. En este primer semestre del año 2019 iniciamos con el programa de "Capacitación a funcionarios", transmitiendo en los servidores públicos del municipio herramientas para la escucha y empatía con Perspectiva de Género, para generar sinergias que permitan abatir problemas de violencia, discriminación y desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, incidiendo hasta el momento en 489 personas.
2	Derechos humanos para niñas y niños	Talleres en escuelas y cursos de verano donde se comparte información básica sobre Derechos Humanos a niños y niñas de educación básica en escuelas públicas del municipio
3	Ubica tu espacio seguro	Con la finalidad de reducir la desconfianza y temor de la población de ser víctimas de una agresión por no contar con espacio de convivencia libres en colonias focalizadas por los altos índices de violencia, desarrollamos un mapa por colonia en las que se denotan las áreas seguras y servicios con los que cuenta el área que pueden ayudar en la protección de los colonos.
5	Alto al acoso y hostigamiento laboral	Frenar el acoso y hostigamiento laboral tanto en funcionarios como en empleados de compañías ubicadas en Tlaquepaque, promoviendo acciones en el marco de la NOM-4-025-mx
6	Mapas de riesgo de violencia comunitaria	A través del programa "Mapas de riesgo de violencia comunitaria", generamos la coparticipación ciudadana en la elaboración de diagnósticos y fichas técnicas para identificar los factores generadores de violencia y delincuencia e implementar acciones para la coproducción de seguridad, ofreciendo una herramienta actualizada en donde la ciudadanía participa señalando los puntos críticos en sus colonias resultando un valioso mecanismo de prevención. Con estos mapas y en coordinación con los vecinos identificamos, puntos críticos o de riesgo de violencia comunitaria en las colonias Emiliano Zapata, Buenos Aires, El Vergel, Santa María Tequepepan, San Pedro y Tateposco.
7	Dije que no!	Realizamos campañas de información preventiva sobre los tipos y modalidades de las violencias con el fin de sensibilizar y promover una cultura de paz, fomentando en ellos el conocimiento de medidas preventivas para evitar el acoso sexual en planteles de educación media superior.
9	Pláticas de Desarrollo Humanos con Perspectiva de Género	Capacitamos en materia de Perspectiva de Género a las y los beneficiarias de los programas "Hecho con amor" y "Te queremos Jefa". Con estas Pláticas de Desarrollo Humano con Perspectiva de Género originamos en las mujeres asistentes procesos de participación ciudadana para fomentar mecanismos de representación y empoderamiento de las mujeres en sus comunidades.



10	Días Comemorativos	Difundir información sobre las distintas luchas por vivir en igualdad es un compromiso institucional, por ello compartimos con usuarias y usuarios de redes información de interés de distintas fechas conmemorativas con la visión de la perspectiva de género.
11	Capacitación a grupos vulnerables	Sensibilizar con perspectiva de género, derechos humanos, tipos y modalidades de violencias y proporcionar información de lugares de atención es el objetivo de este programa, con el queremos llegar a las personas que presentan alguna vulnerabilidad en cada rincón de San Pedro Tiaquepaque.
14	Asesoría psicológica y jurídica en colonias	Entendemos que la diversidad y desigualdad del municipio afecta a todas las personas, por lo que queremos brindar atención en cada espacio del municipio, es así que en coordinación con el programa municipal "Mujer y Familia" brindamos asesoría psicológica y jurídica a las personas asistentes al igual que en las brigadas de salud semanales que se efectúan de manera itinerante en San Pedro Tiaquepaque
15	El muro de la no violencia	Por medio del programa "El muro de la no violencia" promovimos la participación de la población en eventos comunitarios llevados a cabo desde enero a junio de 2019 en las colonias San Martín de las Flores, Las Juntas, López Cotilla y Loma Bonita, favoreciendo a la prevención universal de las violencias, delincuencia y adicciones, las personas participaron plasmando mensajes alusivos a la promoción de los derechos de las mujeres, con el objetivo de visibilizar tipos, modalidades de violencia y prevenir la discriminación.
16	Foro "Dichos Humanos de las Mujeres, La Mujer y la Política"	En conmemoración del Día de la Mujer realizamos el foro "Derechos Humanos de las Mujeres, la Mujer y la Política", donde tuvimos la presencia de 4 mujeres expertas del tema que compartieron sus conocimientos a más de 300 mujeres asistentes. Aprovechando la ocasión se entregó el reconocimiento "Mujeres extraordinarias, construyendo Tiaquepaque" mismas que fueron nominadas por la ciudadanía por realizar actividades en beneficio de su comunidad.
17	Replicadoras de Igualdad	Buscamos promover el liderazgo y participación de las mujeres que conforman las mesas directivas de las colonias, a través de replicar información sobre tipos y modalidades de violencia y lugares de atención de emergencia para mujeres en situación de violencia. Las mesas directivas son el primer grupo organizado de la ciudadanía por lo que el conocimiento que adquirieran y repliquen es de gran valor. Con el programa "Replicadoras de Igualdad", desde enero a junio de 2019 promovimos el liderazgo y participación de las mujeres integrantes de las mesas directivas en 10 colonias del municipio en las que detectamos altos índices de violencia de género, con el objetivo de generar procesos de participación ciudadana que fomenten mecanismos de representación y empoderamiento de las mujeres en sus comunidades.
18	Huertos Urbanos	Como parte del proyecto se inició una primera etapa de gestión social en el encuentro con personas líderes, mujeres y hombres de espacios barriales donde se pudiera concertar y presentar la idea innovadora de "Huertos que Transforman Vidas", recuperando sus pensamientos e inquietudes, así como hacer un recorrido para identificar posibles espacios para introducir el proyecto.



Lcda Cecilia Elizabeth Alvarez Briones  
Directora General



**IMMUJERES**

Instituto Municipal de las Mujeres  
y para la Igualdad Sustantiva  
de San Pedro Tiaquepaque